

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Personale
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 - Milano
Pr.

Milano, 3 settembre 2012

Spettabili

Organî di Coordinamento delle
Rappresentanze Sindacali Aziendali (*)
DIRCREDITO FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA
di
Intesa Sanpaolo S.p.A.
Leasint S.p.A.
Banca Infrastrutture
Innovazione e Sviluppo S.p.A.

Delegazione Sindacale ad hoc
DIRCREDITO FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL Credito
UILCA
Gruppo Intesa Sanpaolo

Associazione Bancaria Italiana
Piazza del Gesù, 49
00186 ROMA

Associazione Bancaria Italiana
Via Olona, 2
20123 MILANO

(*) Laddove eventualmente mancanti la
presente sar  recapitata alle rispettive
Rappresentanze Sindacali Aziendali interessate.

Spettabili

Segreterie Nazionali

DIRCREDITO FD
Via Nazionale, 75
00184 ROMA

FABI
Via Tevere, 46
00198 ROMA

FIBA/CISL
Via Modena, 5
00184 ROMA

FISAC/CGIL
Via Vicenza, 5/A
00185 ROMA

SINFUB
Via Cesare Balbo, 35
00184 ROMA

UGL CREDITO
Lg. Raffaello Sanzio, 5
00153 ROMA

UIL CA
Via Lombardia, 30
00187 ROMA

Oggetto: Trasferimento di rami d'azienda. Scissione totale di Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo in favore di Intesa Sanpaolo e Leasint. Informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428/1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria. Avvio della relativa procedura.



Ai sensi delle richiamate disposizioni di legge e di contratto si comunica che, nel quadro delle attività di Gruppo inerenti la migliore forma di integrazione produttiva di Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo S.p.A. (di seguito BIIS o anche Società scissa), i competenti Organi Statutari ne hanno autorizzato la scissione totale rispettivamente in favore di Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito anche Capogruppo o Società beneficiaria) e di Leasint S.p.A. (di seguito Leasint o Società beneficiaria). In particolare:

1. Il "ramo leasing" (ad oggi n. 3 risorse) sarà pienamente integrato nel modello di business ed operativo esistente in Leasint, previo il consolidamento delle specifiche competenze in materia e l'accrescimento della quota di mercato aggredibile, grazie all'inclusione della Pubblica Amministrazione nella clientela servita;
2. tutte le risorse interessate non rientranti nel "ramo leasing" (n. 317 risorse) saranno trasferite presso la Capogruppo. Una parte sarà collocata presso la Divisione Corporate & Investment Banking (Divisione CIB), con creazione della Direzione Public Finance. Le rimanenti risorse addette ad attività che nel Gruppo sono svolte nell'ambito di diversa Direzione/Società saranno quindi prese in carico/distaccate dalle diverse strutture di ISP/Società.

Motivi dell'operazione

La scissione totale di BIIS si fonda sulle seguenti esigenze:

- ottimizzazione della struttura dei costi e miglioramento delle sinergie operative;
- impulso commerciale e di cross-selling;
- gestione accentrata e integrata delle attività idonee ad assicurare l'adozione di sempre più elevati standard di affidabilità.

La data proposta per l'operazione sarà nel mese di novembre 2012.

Conseguenze giuridiche, economiche, sociali e misure previste nei confronti dei lavoratori

Alla data di efficacia giuridica dell'operazione stessa la titolarità dei rapporti di lavoro del Personale di BIIS proseguirà, senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. con le Società beneficiarie.

Al suddetto Personale continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale per i dipendenti delle aziende di Credito e le normative ed i trattamenti aziendali tempo per tempo vigenti presso le Società beneficiarie.

** ** *

In relazione a tutto quanto sopra esposto, nel dare avvio con la presente informativa alla richiamata procedura, le Aziende si rendono fin d'ora disponibili allo svolgimento del confronto e del previsto esame congiunto restando in attesa di riscontro nei termini stabiliti dalla vigente normativa di cui in oggetto.

Distinti saluti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(n.q. di Capogruppo)